

La **PACKING SRL**, operante nel settore degli imballaggi in legno, ha deciso di adottare i requisiti dello standard **SA 8000** e di certificare il sistema di gestione all'uopo implementato allo scopo di rendere noto a tutte le parti interessate la propria azione per la Responsabilità Sociale di Impresa. In particolare la **PACKING SRL** si impegna per garantire i seguenti **obiettivi**:

- Migliorare i luoghi, le condizioni ambientali e i diritti dei lavoratori e del personale che ricade nella sfera di controllo ed influenza dell'organizzazione;
- Garantire la piena sostenibilità e conformità allo standard (Performance sociale) attraverso il miglioramento continuo;
- Rispettare gli strumenti internazionali indicati nello standard (Elementi Normativi e Loro Interpretazione) nonché garantire la conformità agli adempimenti normativi nazionali, regionali e locali pertinenti e agli altri requisiti sottoscritti;
- Prevenire e gestire i rischi per la salute e sicurezza e per le politiche del lavoro e della responsabilità sociale.

Ciò è possibile attuando **le azioni e strategie** di seguito riportate di seguito.

- La **PACKING SRL** contrasta lo sfruttamento del *lavoro minorile, il lavoro forzato e coatto* in tutte le sue forme ed attua politiche di sostegno ai propri fornitori per rimuovere o migliorare le condizioni dei minori obbligati al lavoro. La soglia minima di età per l'impiego nella **PACKING SRL** è di 18 anni, dopo aver curato il pieno inserimento attraverso sessioni formative sulla cultura di impresa e del rispetto dei giovani, al fine di rendere consapevoli i lavoratori che il lavoro nella **PACKING SRL** mira al soddisfacimento dei loro diritti e delle loro aspirazioni professionali.
- La cultura aziendale non ammette alcuna forma di *discriminazione* per religione, sesso, età, orientamento sessuale, razza, nazionalità, orientamento politico e sindacale. La **PACKING SRL** si impegna a sviluppare una cultura di comunità che integri i lavoratori stranieri o portatori di handicap, facendo in modo che ad essi vengano offerte le stesse opportunità di tutti gli altri lavoratori.
- La **PACKING SRL** opera con tecnologie all'avanguardia nel settore e tutti i lavoratori vengono costantemente informati ed addestrati sugli eventuali rischi derivanti dall'attività lavorativa e sulle misure di prevenzione e protezione intraprese dalla Direzione ai sensi della normativa vigente in materia di *sicurezza sul lavoro*. Il tipo di servizio effettuato richiede un ambiente di lavoro salubre e sicuro che impone al lavoratore il rispetto di alti livelli di igiene personale e del posto di lavoro, nonché la costante manutenzione dei mezzi di lavoro.
- La Direzione contrasta qualunque forma di obbligo del lavoratore nei confronti dell'impresa. A tal fine non vengono concessi prestiti al lavoratore, non vengono assunti *provvedimenti disciplinari* (se non in caso di gravi inadempienze e in conformità alla legge). Non vengono tollerati comportamenti stressanti da parte di lavoratori nei confronti di altri lavoratori. La Direzione contrasta tutti i comportamenti che possono generare forme di stress correlato.
- I lavoratori della **PACKING SRL** hanno diritto alla libera associazione e alla contrattazione. Possono dunque svolgere attività, eleggere i loro rappresentanti, riunirsi per discutere i problemi che riguardano le condizioni di lavoro e contrattuali. A tal fine possono utilizzare i locali comuni messi a disposizione dalla stessa **PACKING SRL**. I lavoratori possono presentare le loro richieste direttamente al Rappresentante SA 8000 dei lavoratori.
- Per tutti i lavoratori della **PACKING SRL**, sono adottati i requisiti del *CCNL Industria Legno*. La Direzione si impegna ad informare i lavoratori di tutti i diritti ed i doveri contrattuali

previsti. L'orario di lavoro, la busta paga, i permessi, le ferie e quanto altro previsto, rispettando la legislazione vigente in materia. La settimana lavorativa non eccede in ogni caso le 40 ore, come da contratto attualmente vigente.

- **La PACKING SRL** ha adottato un sistema di gestione di Responsabilità Sociale, basato su procedure documentate, tale da sviluppare, monitorare e migliorare in modo continuo le sue politiche e procedure per applicare lo standard SA 8000. Ha definito il Social Performance Team (SPT), effettua il Riesame del Sistema, mantiene le registrazioni, gestisce i reclami, attua azioni correttive e preventive, stabilisce procedure specifiche per la gestione dei fornitori, identifica, valuta e gestisce i rischi per la non conformità allo standard.

La gestione del sistema di Responsabilità Sociale dell'impresa è affidata al *Rappresentante per la Direzione SA 8000*, liberamente nominato, che ha il compito di facilitare la comunicazione con il Management e di monitorare la corretta applicazione dei requisiti previsti da:

- SA 8000:14
- Indicatori di Performance SA 8000
- Manuale di Responsabilità Sociale, che racchiude le politiche e le procedure per applicare la SA 8000, per tutti i dipendenti ed i fornitori aziendali.

Il rappresentante è tenuto a dare libero accesso alle verifiche condotte da terze parti per verificare la conformità ai requisiti esposti nel Manuale e nella presente politica.

La presente politica è affissa nei locali aziendali ed è distribuita a tutto il personale e ai fornitori unitamente allo standard SA 8000. E' riesaminata in sede di Riesame della Direzione ed è resa disponibile in copia alle parti interessate che ne fanno richiesta.

Ogni segnalazione può essere inviata ai seguenti riferimenti: • TUV AUSTRIA ITALIA S.p.A. Via del Commercio 6/A – 60030 tel. +39 0731 22781 Monte Roberto (AN) info@tuvaustriaitalia.com • Oppure direttamente all'ente di accreditamento Social Accountability Accreditation Services tel: (212) 391-2106 fax: (212) 684-1515 - saas@saasaccreditation.org

Pastorano, 16/06/2025

La Direzione
